

## Stap 0: Reorganisatieplan



## Stap 1: De boventalligverklaring

Op de datum van de boventalligverklaring start het van-werk-naar-werk-traject. De looptijd hiervan is in beginsel 2 jaar vanaf deze datum.



## Stap 2: VWNW-onderzoek

Er moet in kaart worden gebracht welke werkzaamheden de medewerker zou willen en kunnen doen, zowel binnen als buiten de organisatie. Dit onderzoek moet zijn afgerond binnen een maand na de boventalligverklaring, maar mag daarvoor al starten.



## Stap 3: Vaststelling VWNW-contract

De afspraken die de gemeente en medewerker maken om ander werk te vinden worden in een contract vastgelegd. Daarin staan in ieder geval doelen, termijnen, beschikbare faciliteiten en evaluatiemomenten. Dit contract moet binnen 3 maanden na stap 1 gereed zijn.



3 maanden voor het eind van het VWNW-traject kan, na inwinnen van advies van de loopbaanadviseur, een ontslagbesluit worden genomen volgens artikel 8:3.

#### **Stap 4: Einde VWNW-traject**

Het VWNW-traject eindigt indien:

- Er ander werk is gevonden
- Er 2 jaren zijn verstreken en de ambtenaar is ontslag verleend
- De ambtenaar om ontslag heeft verzocht
- Er is sprake van tussentijdse beëindiging op grond van artikel 10d:19

Het VWNW-traject kan eenmalig worden verlengd. Dit traject eindigt vervolgens op dezelfde wijze als vermeld bij stap 4.