

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft

wijzigingen CAR-UWO ivm nieuw
contract collectieve
zorgverzekering

ons kenmerk

ECCVA/U201201328
Lbr: 12/080
LOGA/ECCVA 12/13

datum

04 september 2012

Samenvatting

Met deze brief brengen wij u op de hoogte van een aantal wijzigingen in de CAR-UWO. Het gaat om wijzigingen met betrekking tot het vastleggen van de nieuwe collectieve zorgverzekering voor gemeenteambtenaren.

De wijzigingen gaan in per 1 januari 2013.

College voor
Arbeidszaken/VNG

Aan de leden

ABVAKABO

FNV

CNV

Publieke zaak

CMHF



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft
wijzigingen CAR-UWO ivm
nieuw contract collectieve
zorgverzekering

ons kenmerk
ECCVA/U201201328
Lbr: 12/080
LOGA/ECCVA 12/13

datum

04 september 2012

Geacht college en gemeenteraad,

Op 1 januari 2013 gaat de nieuwe collectieve zorgverzekering voor gemeenteambtenaren in. De collectieve zorgverzekering loopt van 1 januari 2013 tot 1 januari 2016, met de mogelijkheid om drie maal met telkens één jaar te verlengen. De belangrijkste verandering vanaf 2013 is dat de collectieve zorgverzekering met twee partijen is: Zorgverzekeraar IZA NV en Zilveren Kruis Achmea. Dit betekent dat ook de grondslag voor de tegemoetkoming in de ziektekosten verandert. In deze brief staan de veranderingen in de CAR-UWO. Deze wijzigingen gaan in per 1 januari 2013.

Voor meer informatie over de collectieve zorgverzekering verwijzen wij u naar de ledenbrief (ECCVA/U201201239) van 14 augustus 2012.

De wijzigingen in de collectieve zorgverzekering en de tegemoetkoming in de ziektekosten

In artikel 7:24 van de CAR-UWO is vastgelegd dat de VNG namens de gemeenten een collectieve zorgverzekering sluit. Tot 1 januari 2013 is deze collectieve zorgverzekering alleen met IZA. Vanaf 1 januari 2013 is deze collectieve zorgverzekering met IZA en Achmea. Hiertoe wordt artikel 7:24 aangepast. Om dit artikel toekomstproof te maken wordt hier niet langer verwezen naar de partij met wie het contract is afgesloten, maar slechts naar het artikel in de Zorgverzekeringswet dat de wettelijk mogelijkheid schept. Ook de toelichting op dit artikel wordt

overeenkomstig aangepast.

In artikel 7:24a, lid 1 is geregeld welke aanvullende verzekering medewerkers moeten hebben om recht te hebben op een tegemoetkoming in de ziektekosten. Als gevolg van het nieuwe contract moet deze bepaling dus wijzigen. Medewerkers hebben vanaf 1 januari 2013 recht op de tegemoetkoming in de ziektekosten, als zij een aanvullende verzekering bij IZA of Achmea sluiten, die van eenzelfde niveau is als de oude Classic verzekering. Medewerkers met de aanvullende verzekeringen Extra Zorg 3 of Extra Zorg 4 van IZA of Mijn Keuze 3 of Mijn Keuze 4 van Zilveren Kruis Achmea hebben vanaf 1 januari 2013 recht op een tegemoetkoming in de ziektekosten. Ook de toelichting op dit artikel wordt overeenkomstig aangepast.

De aanvullende verzekeringen die tot 1 januari 2013 recht geven op een tegemoetkoming in de ziektekosten, Classic en Perfect, zijn verzekeringen inclusief tandartsverzekeringen. De aanvullende verzekeringen die vanaf 1 januari 2013 recht geven op een tegemoetkoming in de ziektekosten, zijn aanvullende verzekeringen zonder tandartsdekking. IZA en Achmea bieden aparte aanvullende tandartsdekkingen aan. Een medewerker hoeft niet een aanvullende tandartsdekking te nemen om in aanmerking te komen voor een tegemoetkoming in de ziektekosten.

Rechtskracht


Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO artikelen.

De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen. Op grond van artikel 107e heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad.

Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door ter inzage legging voor de tijd van twaalf weken op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad. Het gemeenteblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Pijpstra', with a long horizontal flourish extending to the left.

Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

CAR-wijzigingen

A Artikel 7:24 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Artikel 7:24

De VNG sluit voor de zorgverzekering van gemeenteambtenaren, postactieven en inactieven een overeenkomst als bedoeld in artikel 18 van de Zorgverzekeringswet.

De toelichting op artikel 7:24 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Toelichting

De VNG heeft een contract met IZA Zorgverzekeraar NV en Zilveren Kruis Achmea voor de periode 1 januari 2013 tot 1 januari 2016, dat optioneel 3 keer met 1 jaar verlengd kan worden. Het contract is een exclusief collectief zorgverzekeringscontract voor gemeenteambtenaren, postactieven en inactieven. De definitie van postactieven en inactieven staat in artikel 7:1, eerste lid.

B Artikel 7:24a wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Artikel 7:24a

1. De ambtenaar, die een aanvullende verzekering Extra Zorg 3 of Extra Zorg 4 bij IZA Zorgverzekeraar NV, of Mijn Keuze 3 of Mijn Keuze 4 bij Zilveren Kruis Achmea heeft, heeft recht op een tegemoetkoming in zijn ziektekosten.
2. De tegemoetkoming in de ziektekosten wordt eenmaal per kalenderjaar in de maand december uitbetaald.
3. Bij indiensttreding op of na 1 januari van een kalenderjaar heeft de ambtenaar naar evenredigheid recht op een tegemoetkoming in de ziektekosten.

De toelichting op artikel 7:24a wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Toelichting:

Lid 1

De tegemoetkoming in de ziektekosten is een onkostenvergoeding en maakt daarom geen onderdeel uit van de bezoldiging.

De ambtenaar die zowel zijn basisverzekering als zijn aanvullende verzekering met de naam Extra Zorg 3, Extra Zorg 4 (IZA) of Mijn Keuze 3, Mijn Keuze 4 (Zilveren Kruis Achmea) heeft afgesloten binnen het collectieve contract heeft recht op de tegemoetkoming. Wettelijk gezien mag dit bij twee verschillende verzekeringspartijen zijn. In de praktijk zal dit nauwelijks voorkomen. Omdat de basisverzekering wettelijk verplicht is wordt hier in het artikel omwille van de leesbaarheid niet meer naar verwezen.