

College voor  
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft  
Uitwerking Cao 2009-2011  
Vereenvoudiging Cao

ons kenmerk  
ECCVA/U201001464  
Lbr: 10/073  
CvA/LOGA 10/13

datum

01 juli 2010

### **Samenvatting**

In deze Cao is afgesproken om de huidige rechtspositie op de volgende aantal punten te vereenvoudigen:

1. Tegemoetkoming ziektekosten
2. Militaire dienst
3. Verplaatsingskosten verhuisplichtige ambtenaren
4. Start opbouw vakantiedagen
5. Overlijdensuitkering in en door de dienst

Daarnaast hebben partijen afgesproken om de Cao in de toekomst beter te laten aansluiten bij veranderende wensen en behoeften van werkgevers en medewerkers. Gedurende de looptijd van dit akkoord organiseren partijen een sectorbrede discussie over een nieuwe toekomstbestendige vorm voor de gemeente Cao. Ook wordt de Cao afspraak uit 2004-2005 om te komen tot een vereenvoudigde rechtspositie voor alle gemeenten, verder uitgewerkt. In een volgende Cao (Cao 2011 e.v.) wordt in elk geval een nieuw vereenvoudigd hoofdstuk over de bezoldiging opgenomen (hoofdstuk 3 CAR-UWO).

College voor  
Arbeidszaken/VNG

**Aan de leden**

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)  
2

betreft  
Uitwerking Cao 2009-2011  
Vereenvoudiging Cao

ons kenmerk  
ECCVA/U201001464  
Lbr: 10/073  
CvA/LOGA 10/13

datum  
01 juli 2010

Geacht college en gemeenteraad,

### **Inleiding**

In deze Cao is afgesproken om de huidige rechtspositie op de volgende aantal punten te vereenvoudigen:

1. Tegemoetkoming ziektekosten
2. Militaire dienst
3. Verplaatsingskosten verhuisplichtige ambtenaren
4. Start opbouw vakantiedagen
5. Overlijdensuitkering in en door de dienst

Daarnaast hebben partijen afgesproken om de Cao in de toekomst beter te laten aansluiten bij veranderende wensen en behoeften van werkgevers en medewerkers. Gedurende de looptijd van dit akkoord organiseren partijen een sectorbrede discussie over een nieuwe toekomstbestendige vorm voor de gemeente Cao. Ook wordt de Cao afspraak uit 2004-2005 om te komen tot een vereenvoudigde rechtspositie voor alle gemeenten, verder uitgewerkt. In een volgende Cao (Cao 2011 e.v.) wordt in elk geval een nieuw vereenvoudigd hoofdstuk over de bezoldiging opgenomen (hoofdstuk 3 CAR-UWO).

#### **1. Tegemoetkoming ziektekosten**

De tegemoetkoming in de ziektekosten was afhankelijk van de hoogte van de bezoldiging. De

medewerker met een bezoldiging tot en met het maximum van schaal 6 ontving een hogere tegemoetkoming dan de medewerker met een bezoldiging die hoger was dan het maximum van schaal 6. Om de juiste tegemoetkoming te kunnen geven, moesten ingewikkelde berekeningen gemaakt worden. De bezoldiging kan namelijk maandelijks variëren. Afgesproken is de hoogte van de tegemoetkoming afhankelijk te maken van het salaris van een medewerker maal de deeltijdfactor. Dit is eenvoudiger toe te passen.

De medewerker met een salaris dat gelijk is aan of lager is dan het maximum van schaal 6 ontvangt een tegemoetkoming van € 296,= per jaar. De medewerker met een salaris dat hoger is dan het maximum van schaal 6 ontvangt een tegemoetkoming van € 168,= per jaar. De medewerker die een gedeelte van een jaar in dienst is, ontvangt een vergoeding naar rato van de tijd dat hij in dienst is.

De maand december, de maand waarin de tegemoetkoming wordt uitbetaald, is het peilmoment voor deze tegemoetkoming. Voor de berekening van de hoogte van de tegemoetkoming moet het salaris x de deeltijdfactor van de medewerker in december afgezet worden tegen het maximumsalaris van schaal 6 (onafhankelijk van de deeltijdfactor). Het peilmoment voor een medewerker die vóór het einde van het jaar uit dienst treedt is de laatste maand dat hij in dienst is.

Artikel 7:25 CAR wordt in dit verband gewijzigd.

## **2. Militaire dienst**

In 1997 is de opkomstplicht voor militaire dienst in Nederland opgeschort. Zolang dit het geval is, vervallen de huidige bepalingen over militaire dienst (de artikelen 3:7:1 tot en met 3:7:7 CAR-UWO).

## **3. Verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren**

De verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren waren gekoppeld aan de bedragen die het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties voor de rijksambtenaren vaststelde. In het kader van de vereenvoudiging heeft het LOGA besloten de bedragen zelf vast te stellen. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari geïndexeerd met de consumenten prijsindex (CPI) van twee jaar eerder.

De eerste keer dat de bedragen binnen de verplaatsingskostenrelingen voor verhuisplichtige ambtenaren op de nieuwe manier worden vastgesteld is met terugwerkende kracht per 1 januari 2010. Vanaf die datum worden de bedragen die golden op 31 december 2009 verhoogd met de CPI 2008.

Daarnaast wordt de manier waarop de maandelijkse vergoeding wordt vastgesteld voor verhuisplichtige ambtenaren die werken op een plaats die niet per openbaar vervoer te bereiken is

gewijzigd (artikel 18:1:7, vierde lid CAR-UWO). Die maandelijkse vergoeding wordt niet langer vastgesteld op basis van een tabel met vaste bedragen. Die maandelijkse vergoeding wordt per 1 januari 2010 afhankelijk van het aantal afgelegde kilometers, met een maximum van 20 kilometer enkele reisafstand.

Artikel 18:1:5 en artikel 18:1:7 CAR-UWO worden in dit verband gewijzigd. Artikel 18:1:7a vervalt.

#### **4. Opbouw vakantiedagen**

Op dit moment bouwen medewerkers die gedurende het jaar worden aangesteld alleen vakantie op over hele maanden in het jaar. De partijen in het LOGA vinden dit onwenselijk en hebben afgesproken dat medewerkers vanaf de datum van indiensttreding vakantie opbouwen.

Artikel 6:2:3 CAR-UWO wordt in dit verband gewijzigd.

#### **5. Overlijdensuitkering bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst**

Uit onderzoek van Deloitte blijkt dat de overlijdensuitkering bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst steeds vaker fiscaal bovenmatig is. Om die bovenmatigheid te voorkomen hebben partijen afgesproken om de huidige regeling te schrappen en te vervangen door een gelijkwaardige regeling zonder deze nadelen.

De nieuwe regeling houdt in dat de nabestaanden van een ambtenaar die overlijdt vanwege een ongeval in en door de dienst, een uitkering krijgen ter hoogte van één jaarbezoldiging. Over deze uitkering is belasting verschuldigd. Deze uitkering komt bovenop de reguliere belastingvrije overlijdensuitkering van drie keer de maandbezoldiging.

Sommige werkgevers hebben zich verzekerd tegen kosten die te maken hebben met ongevallen. Als een werkgever een ongevallenverzekering heeft afgesloten die bij het overlijden vanwege een ongeval in en door de dienst tot uitkering komt, hebben de nabestaanden recht op de uitkering voortvloeiend uit die polis in plaats van op de uitkering van één jaarbezoldiging. Nabestaanden zijn dan verzekerd van een uitkering via deze verzekering. De nabestaanden hebben ook in dit geval minimaal recht op een uitkering van één jaarbezoldiging.

In dit verband vervalt artikel 7:6 CAR en wordt een nieuw artikel 8:16a CAR ingevoegd.

#### **Ingangsdatum wijzigingen CAR-UWO**

De hiervoor genoemde onderwerpen worden via wijzigingen in de CAR-UWO geregeld.

De wijzigingen genoemd in onderdeel 2, 4 en 5 gaan in op 1 oktober 2010.

De wijzigingen genoemd in onderdelen 1 en 3 gaan, met terugwerkende kracht, in op 1 januari 2010.

#### **Rechtskracht**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad. Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door terinzagelegging voor de tijd van twaalf weken op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad. Het gemeenteblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

Hoogachtend,  
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden  
b/a



J. Schirmbeck,  
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.

Wijzigingen CAR

Wijziging D gaat, met terugwerkende kracht, in per 1 januari 2010

Wijziging C en E gaan in per 1 oktober 2010

C Artikel 7:6 vervalt.

De toelichting op artikel 7:6 vervalt.

D Artikel 7:25 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Artikel 7:25

1. De tegemoetkoming in de ziektekosten is € 168,= per jaar.
2. De tegemoetkoming in de ziektekosten is € 296,= per jaar als het salaris van de ambtenaar maal de deeltijdfactor lager is dan of gelijk is aan het bedrag dat hoort bij de hoogste periodiek van schaal 6.
3. De ambtenaar die gedurende het jaar in dienst treedt of ontslagen wordt ontvangt een tegemoetkoming in de ziektekosten naar rato van de tijd dat hij in dienst is geweest.
4. De peildatum voor de vergelijking van het tweede lid is de maand december. Voor de ambtenaar die gedurende het jaar uit dienst treedt is de peildatum voor de vergelijking van het tweede lid de laatste maand dat de ambtenaar in dienst is geweest.

De toelichting op artikel 7:25 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Op grond van dit artikel zijn er twee mogelijke tegemoetkomingen in de ziektekosten, namelijk € 168,= per jaar of € 296,= per jaar. In de maand december wordt het salaris van de medewerker in die maand maal zijn deeltijdfactor in die maand vergeleken met het in december geldende bedrag van het maximum van schaal 6. De maand december is dus de peildatum voor de beoordeling of de medewerker de lage of de hoge tegemoetkoming in de ziektekosten ontvangt. Is het salaris van de medewerker in december meer dan het maximum van schaal 6, dan ontvangt hij de lage tegemoetkoming. Is het salaris van de medewerker in december gelijk aan of minder dan het maximum van schaal 6, dan ontvangt hij de hoge tegemoetkoming.

Voorbeeld toepassing hoge tegemoetkoming ziektekosten

Jan heeft een aanstelling voor 18 uur per week. Zijn salaris is schaal 8. Hij is ingedeeld in periodiek 4. Het bedrag van de salarisschaal maal de deeltijdfactor bedraagt in de maand december € 2.423,= x 18/36 = € 1.211,50. Dit is minder dan het maximum van schaal 6 (€ 2.438,=). Jan ontvangt dus de hoge tegemoetkoming in de ziektekosten.

Voorbeeld toepassing lage tegemoetkoming ziektekosten

Marieke heeft op 1 januari 2010 een aanstelling van 18 uur per week. Marieke is ingeschaald in salarisschaal 10, periodiek 9. Vanaf 1 juli 2010 gaat zij 28,8 uur per week werken. In december krijgt Marieke de lage tegemoetkoming in de ziektekosten. Haar salarisschaal maal de deeltijdfactor in december is namelijk  $28,8/36 * € 3.564$ ; dat is € 2.851,20. Dat is meer dan het maximum van schaal 6. Was de aanstelling van Marieke ongewijzigd gebleven en was zij dus 18 uur blijven werken, dan had zij in december de hoge tegemoetkoming in de ziektekosten gekregen.

Voorbeeld peildatum bij gedeelte van een jaar in dienst

Lies is op 1 januari 2009 in dienst getreden bij de gemeente X. Lies treedt op 15 oktober 2010 uit dienst. Lies heeft een aanstelling van 36 uur per week. Haar salarisschaal is schaal 10. Lies krijgt in oktober 9,5/12 maal de lage tegemoetkoming in de ziektekosten.

E Na artikel 8:16:3 wordt, inclusief koptekst, een nieuw artikel 8:16a ingevoegd:

Overlijdensuitkering bij een ongeval in en door de dienst

Artikel 8:16a

1. Indien de ambtenaar overlijdt en zijn overlijden een rechtstreeks gevolg is van een ongeval in en door de dienst, dan wordt aan de weduwe, weduwnaar of geregistreerd partner een uitkering verstrekt. Indien de overledene geen weduwe, weduwnaar of geregistreerd partner nalaat, wordt de uitkering verstrekt aan de minderjarige wettige, natuurlijke en pleegkinderen.
2. De uitkering bedraagt één jaarbezoldiging, berekend over de 12 kalendermaanden onmiddellijk voorafgaande aan de maand van overlijden.
3. Indien het college een verzekering heeft afgesloten die tot uitkering komt in geval de ambtenaar overlijdt als gevolg van een ongeval in en door de dienst, bedraagt de uitkering in afwijking van het tweede lid het bedrag waarvoor het college zich terzake heeft verzekerd, met een minimum van één jaarbezoldiging.

Na de toelichting op artikel 8:16:3 wordt een nieuwe toelichting op artikel 8:16a ingevoegd:

Artikel 8:16a

Nabestaanden van medewerkers die als gevolg van een ongeval in en door de dienst overlijden krijgen deze overlijdensuitkering bij een ongeval in en door de dienst naast de overlijdensuitkering van artikel 8:16:2 CAR-UWO.

De hoogte van de uitkering is één jaarbezoldiging waarbij de 12 kalendermaanden direct voorafgaand aan de maand van overlijden de referentieperiode is. Ziekte van de medewerker in die referentieperiode waarbij zijn bezoldiging gekort is onder toepassing van de regels omtrent loondoorbetaling bij ziekte, heeft geen invloed op hoogte van deze overlijdensuitkering. Voor de jaarbezoldiging wordt gerekend met de ongekorte bezoldiging. Ook bij toepassing van lid 3 zijn de 12 kalendermaanden voorafgaand aan de maand van overlijden de referentieperiode voor vaststelling van de jaarbezoldiging.

Wijzigingen CAR en UWO

Wijziging D, F, G en H gaan, met terugwerkende kracht, in per 1 januari 2010.

Wijziging A, B, C en E gaan in per 1 oktober 2010.

A Artikel 3:7:1 tot en met 3:7:7 vervallen.

De toelichting op artikel 3:7:1 tot en met 3:7:7 vervalt.

B Artikel 6:2:3, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

1. De ambtenaar die in de loop van een kalenderjaar is aangesteld of wordt ontslagen heeft recht op een duur van de vakantie naar rato van de tijd dat hij zijn betrekking vervult.

De toelichting op artikel 6:2:3 lid 1 vervalt.

C Artikel 7:6 vervalt.

De toelichting op artikel 7:6 vervalt.

D Artikel 7:25

5. De tegemoetkoming in de ziektekosten is € 168,= per jaar.
6. De tegemoetkoming in de ziektekosten is € 296,= per jaar als het salaris van de ambtenaar maal de deeltijdfactor lager is dan of gelijk is aan het bedrag dat hoort bij de hoogste periodiek van schaal 6.
7. De ambtenaar die gedurende het jaar in dienst treedt of ontslagen wordt ontvangt een tegemoetkoming in de ziektekosten naar rato van de tijd dat hij in dienst is geweest.
8. De peildatum voor de vergelijking van het tweede lid is de maand december. Voor de ambtenaar die gedurende het jaar uit dienst treedt is de peildatum voor de vergelijking van het tweede lid de laatste maand dat de ambtenaar in dienst is geweest.

De toelichting op artikel 7:25 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Op grond van dit artikel zijn er twee mogelijke tegemoetkomingen in de ziektekosten, namelijk € 168,= per jaar of € 296,= per jaar. In de maand december wordt het salaris van de medewerker in die maand maal zijn deeltijdfactor in die maand vergeleken met het in december geldende bedrag van het maximum van schaal 6. De maand december is dus de peildatum voor de beoordeling of de medewerker de lage of de hoge tegemoetkoming in de ziektekosten ontvangt. Is het salaris van de medewerker in december meer dan het maximum van schaal 6, dan ontvangt hij de lage tegemoetkoming. Is het salaris van de medewerker in december gelijk aan of minder dan het maximum van schaal 6, dan ontvangt hij de hoge tegemoetkoming.

Voorbeeld toepassing hoge tegemoetkoming ziektekosten

Jan heeft een aanstelling voor 18 uur per week. Zijn salaris is schaal 8. Hij is ingedeeld in periodiek 4. Het bedrag van de salarisschaal maal de deeltijdfactor bedraagt in de maand december € 2423,= x 18/36 = € 1211,50. Dit is minder dan het maximum van schaal 6 (€ 2438,=). Jan ontvangt dus de hoge tegemoetkoming in de ziektekosten.



#### Voorbeeld toepassing lage tegemoetkoming ziektekosten

Marieke heeft op 1 januari 2010 een aanstelling van 18 uur per week. Marieke is ingeschaald in salarisschaal 10, periodiek 9. Vanaf 1 juli 2010 gaat zij 28,8 uur per week werken. In december krijgt Marieke de lage tegemoetkoming in de ziektekosten. Haar salarisschaal maal de deeltijdfactor in december is namelijk  $28,8/36 * € 3564$ ; dat is € 2851,20. Dat is meer dan het maximum van schaal 6. Was de aanstelling van Marieke ongewijzigd gebleven en was zij dus 18 uur blijven werken, dan had zij in december de hoge tegemoetkoming in de ziektekosten gekregen.

#### Voorbeeld peildatum bij gedeelte van een jaar in dienst

Lies is op 1 januari 2009 in dienst getreden bij de gemeente X. Lies treedt op 15 oktober 2010 uit dienst. Lies heeft een aanstelling van 36 uur per week. Haar salarisschaal is schaal 10. Lies krijgt in oktober  $9,5/12$  maal de lage tegemoetkoming in de ziektekosten.

E Na artikel 8:16:3 wordt, inclusief koptekst, een nieuw artikel 8:16a ingevoegd:

#### Overlijdensuitkering bij een ongeval in en door de dienst

##### Artikel 8:16a

1. Indien de ambtenaar overlijdt en zijn overlijden een rechtstreeks gevolg is van een ongeval in en door de dienst, dan wordt aan de weduwe, weduwnaar of geregistreerd partner een uitkering verstrekt. Indien de overledene geen weduwe, weduwnaar of geregistreerd partner nalaat, wordt de uitkering verstrekt aan de minderjarige wettige, natuurlijke en pleegkinderen.
2. De uitkering bedraagt één jaarbezoldiging, berekend over de 12 kalendermaanden onmiddellijk voorafgaande aan de maand van overlijden.
3. Indien het college een verzekering heeft afgesloten die tot uitkering komt in geval de ambtenaar overlijdt als gevolg van een ongeval in en door de dienst, bedraagt de uitkering in afwijking van het tweede lid het bedrag waarvoor het college zich terzake heeft verzekerd, met een minimum van één jaarbezoldiging.

Na de toelichting op artikel 8:16:3 wordt een nieuwe toelichting op artikel 8:16a ingevoegd:

##### Artikel 8:16a

Nabestaanden van medewerkers die als gevolg van een ongeval in en door de dienst overlijden krijgen deze overlijdensuitkering bij een ongeval in en door de dienst naast de overlijdensuitkering van artikel 8:16:2 CAR-UWO.

De hoogte van de uitkering is één jaarbezoldiging waarbij de 12 kalendermaanden direct voorafgaand aan de maand van overlijden de referentieperiode is. Ziekte van de medewerker in die referentieperiode waarbij zijn bezoldiging gekort is onder toepassing van de regels omtrent loondoorbetaling bij ziekte, heeft geen invloed op hoogte van deze overlijdensuitkering. Voor de jaarbezoldiging wordt gerekend met de ongekorte bezoldiging. Ook bij toepassing van lid 3 zijn de 12 kalendermaanden voorafgaand aan de maand van overlijden de referentieperiode voor vaststelling van de jaarbezoldiging.

F Artikel 18:1:5, eerste en tweede lid, wordt gewijzigd en komen als volgt te luiden:

1. De tegemoetkoming in verhuiskosten kan slechts bestaan uit:
  - a. een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en van de inboedel van

- de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken;
- b. een bedrag voor dubbele woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, met een maximum van € 279,08 per maand met dien verstande dat de tegemoetkoming ten hoogste vier maanden wordt verleend;
  - c. een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, met een maximum van € 5.581,13.
2. Indien de betrokkene op de dag van de verhuizing een eigen huishouding voert, wordt het bedrag bedoeld in het eerste lid, onderdeel c, voor zover bij of krachtens dit artikel niet anders is bepaald, gesteld op een tegemoetkoming van 3% van de berekeningsbasis voor ieder woon- of slaapvertrek, tot een maximum van vier van deze vertrekken, die de achtergelaten woning telt, met dien verstande dat het maximumbedrag genoemd in het eerste lid, onderdeel c, niet overschreden wordt.

G Artikel 18:1:7 wordt, inclusief koptekst, gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Hoogte tegemoetkoming

Artikel 18:1:7

1. De tegemoetkoming in reiskosten bedoeld in artikel 18:1:6, eerste en vierde lid, is gelijk aan de gemaakte kosten van het openbaar vervoer op basis van het tarief van de tweede klasse.
2. De vergoeding die plaatsvindt op basis van het eerste lid is voor dat deel dat gebruik wordt gemaakt van de trein gemaximeerd op het bedrag van € 3.451,= per jaar.
3. De betrokkene die met de trein reist en van de woning of het pension met het ander (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke station kan reizen maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in plaats daarvan met eigen vervoer naar dat station reist, ontvangt een tegemoetkoming van € 93,28 op jaarbasis.
4. De tegemoetkoming in reiskosten bedoeld in artikel 18:1:6, eerste en vierde lid, is, indien het college de plaats van tewerkstelling van een betrokkene heeft aangewezen als een plaats van tewerkstelling die niet door openbaar vervoer is te bereiken, of indien de betrokkene behoort tot een aangewezen groep voor wie de plaats van tewerkstelling vanwege de opgedragen werktijden niet per openbaar vervoer is te bereiken, € 0,15 per kilometer met een maximum van 20 kilometer enkele reis.
5. De betrokkene, die naar het oordeel van het college de plaats van tewerkstelling met het openbaar vervoer kan bereiken maar daarvan geen gebruik maakt, heeft aanspraak op een tegemoetkoming van 25% van de tegemoetkoming bedoeld in het vierde lid.

De toelichting op artikel 18:1:7 vervalt.

H Artikel 18:1:7a vervalt.