

LOGA

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABV V&A BO
EN

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college**

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

betreft
Duur ouderschapsverlof en
ouderschapsverlofkorting

uw kenmerk

--

ons kenmerk
ECCVA/U200801974
CvA/LOGA 08/41
Lbr. 08/197

bijlage(n)

1

datum

12 december 2008

Samenvatting

Per 1 januari 2009 wil het kabinet de duur van het onbetaald ouderschapsverlof verlengen van 13 weken naar 26 weken. Een voorstel om de Wet arbeid en Zorg (WAZ) hiervoor aan te passen is opgenomen in het Belastingplan 2009, dat op Prinsjesdag aan de Tweede Kamer is aangeboden. Daarnaast wil het kabinet in 2009 de ouderschapsverlofkorting loskoppelen van de levensloopregeling.

Anticiperend op deze komende veranderingen moeten er enkele technische wijzigingen in de CAR-UWO doorgevoerd worden om de aanspraken van gemeentebtenaren op de betaalde ouderschapsverlofregeling op het huidige niveau te houden.

LOGA

College voor
Arbeidszaken/VNG

LPVAKABO
/NV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel. (070) 373 8021	uw kenmerk --	bijlage(n) 1
betreft Duur ouderschapsverlof en ouderschapsverlofkorting	ons kenmerk ECCVA/U200801974 CvA/LOGA 08/41 Lbr. 08/197	datum 12 december 2008

Geacht college,

Per 1 januari 2009 wil het kabinet de duur van het onbetaald ouderschapsverlof verlengen van 13 weken naar 26 weken. Een voorstel om de Wet arbeid en Zorg (WAZ) hiervoor aan te passen is opgenomen in het Belastingplan 2009, dat op Prinsjesdag aan de Tweede Kamer is aangeboden. Daarnaast wil het kabinet in 2009 de ouderschapsverlofkorting loskoppelen van de levensloopregeling.

Anticiperend op deze komende veranderingen moeten er enkele technische wijzigingen in de CAR-UWO doorgevoerd worden om de aanspraken van gemeenteamttenaren op de betaalde ouderschapsverlofregeling op het huidige niveau te houden.

1. Duur betaald ouderschapsverlof

In artikel 6:5 tot en met artikel 6:5a van de CAR-UWO zijn de afspraken neergelegd over het betaald ouderschapsverlof. Ambtenaren hebben over de huidige duur van het onbetaald ouderschapsverlof van 13 weken, zoals neergelegd in de Wet arbeid en Zorg (Waz), recht op een gedeeltelijke doorbetaling van de bezoldiging. Aangezien de voorgestelde verlenging van het onbetaald ouderschapsverlof niet bedoeld is om ook het betaald ouderschapsverlof te verlengen, zijn de artikelen 6:5 en 6:5a aangepast. In deze artikelen wordt vanaf 1 januari 2009 bepaald dat er bij opname van ouderschapsverlof alleen sprake is van gedeeltelijke doorbetaling van de bezoldiging over 13 maal de formele arbeidsduur per week.

Hiermee samenhangend wordt ook de toelichting op een aantal punten aangepast.

2. Verhoging maximale ouderschapsverlofkorting en ontkoppeling van de levensloopregeling

De ouderschapsverlofkorting biedt financiële ondersteuning voor werknemers die gebruik maken van hun wettelijk recht op ouderschapsverlof. Wanneer de duur van het wettelijke recht op ouderschapsverlof daadwerkelijk wordt verlengd, wordt het maximale totaalbedrag dat een medewerker aan ouderschapsverlofkorting kan ontvangen ook hoger¹.

De ouderschapsverlofkorting wordt op dit moment alleen toegepast als de ouder in dat jaar inlegt in de levensloopregeling. Vanuit het oogpunt van vereenvoudiging wil het kabinet deze koppeling van de ouderschapsverlofkorting aan de levensloopregeling per 1 januari 2009 loslaten. De ouderschapsverlofkorting komt daarmee volledig los te staan van de levensloopregeling; een medewerker hoeft niet meer deel te nemen aan de levensloopregeling om recht te hebben op de ouderschapsverlofkorting.

In de CAR-UWO leidt deze verandering enerzijds tot een wijziging van de eerder genoemde artikelen 6:5 en 6:5a CAR. Daarnaast moet de toelichting op deze artikelen – daar waar wordt gerefereerd aan de koppeling tussen de levensloopregeling en de ouderschapsverlofkorting – worden aangepast.

3. Inwerkingtreding

De wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 2009.

4. Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen.

De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een CAO omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas

¹ 26 x 7,2 x het uurbedrag aan ouderschapsverlofkorting is meer dan 13 x 7,2 x het uurbedrag aan ouderschapsverlofkorting.

LOGA

College voor
Arbeidszaken/VNG
ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het gemeenteblad, dan wel, bij gebreke daarvan, door opneming in een ander openbaar de gemeente algemeen verkrijgbaar gestelde uitgave.

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



drs. J.D. Voortman,
wnd. secretaris

Bijlagen

Bijlage 1 CAR-wijzigingen per 1 januari 2009

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven

LOGA

Bijlage 1 bij ledenbrief ECCVA/U200801974

College voor
Arbeidszaken/VNG

CAR-wijzigingen

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

ABVAKABO
FNV

A

Artikel 6:5, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

CNV
Publieke zaak

CMHF

1 De ambtenaar die op grond van de Waz recht heeft op ouderschapsverlof, heeft, voor zover lokaal een regeling betaald ouderschapsverlof is of wordt vastgesteld, over de uren dat hij dit verlof geniet, maar ten hoogste over 13 maal de formele arbeidsduur per week, aanspraak op doorbetaling van een percentage van zijn bezoldiging minus het daaraan gekoppelde maximale uurbedrag van de fiscale tegemoetkoming van de Belastingdienst waarop de ambtenaar aanspraak kan maken.

In de toelichting op artikel 6:5, onder de kop "Algemeen", tweede alinea, wordt de eerste zin gewijzigd en komt als volgt te luiden:

In dit artikel is opgenomen dat een ambtenaar, die ouderschapsverlof geniet op grond van de Waz, recht heeft op een gedeeltelijke doorbetaling van zijn bezoldiging over ten hoogste 13 maal de formele arbeidsduur per week.

In de toelichting op artikel 6:5 vervalt de tekst onder de kop "Standaard vormgeving", "Afwijkende vormgeving" en "Bezwaar werkgever", inclusief deze kopteksten.

De toelichting op artikel 6:5, onder de kop 'Lid 1 en 2', wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

De ambtenaar die werkzaam is bij een gemeente met een regeling betaald ouderschapsverlof en die op grond van de Waz ouderschapsverlof opneemt, heeft recht op doorbetaling van een percentage van zijn bezoldiging over dit verlof gedurende ten hoogste 13 maal de formele arbeidsduur per week. De doorbetaling bedraagt het in het tweede lid aangegeven percentage van de bezoldiging minus het bedrag van de fiscale tegemoetkoming van de Belastingdienst waarop de ambtenaar, voor de uren waarvoor hij betaald ouderschapsverlof krijgt, aanspraak kan maken. Met deze fiscale tegemoetkoming wordt de zogeheten ouderschapsverlofkorting bedoeld. Bij het vaststellen van het bedrag dat de werkgever moet doorbetalen over de uren ouderschapsverlof wordt ervan uitgegaan dat de ambtenaar over deze uren het maximale uurbedrag aan ouderschapsverlofkorting krijgt van de Belastingdienst. Of hij dit maximale bedrag daadwerkelijk krijgt, doet niet ter zake.

Voorbeeld

Een medewerker werkt fulltime (36 uur), heeft maandelijks recht op een bezoldiging van € 2500 en is ingeschaald in schaal 9. Deze medewerker neemt gedurende een periode van één jaar, 7,2 uur per week ouderschapsverlof op.

Omdat deze medewerker is ingeschaald in schaal 9 ontvangt hij over deze dag ouderschapsverlof 50% van zijn bezoldiging.

Ouderschapsverlofkorting

Deze medewerker neemt 52 weken x 7,2 uur = 374,40 uur ouderschapsverlof op. Per uur ouderschapsverlof ontvangt deze medewerker maximaal € 3,86 ouderschapsverlofkorting. Van de Belastingdienst ontvangt deze medewerker over 374,40 uur ouderschapsverlof x € 3,86 = € 1445,18. Dit is € 120,43 per maand.

Bezoldiging

Deze medewerker ontvangt van zijn werkgever:

100% bezoldiging over 80% werktijd (28,8 uur) = 80% van € 2500 = € 2000

50% bezoldiging over 20% werktijd (7,2 uur ouderschapsverlof) = 10% van € 2500 = € 250 minus de maximale ouderschapsverlofkorting over deze 7,2 uur per week.

De medewerker ontvangt dus over de verlofuren van zijn werkgever: € 250 – € 120,43 (ouderschapsverlofkorting) = € 129,57.

In totaal ontvangt deze medewerker van zijn werkgever: € 2000 + 129,57 = € 2129,57.

Wanneer deze medewerker ook het maximale uurbedrag aan ouderschapsverlofkorting van de Belastingdienst krijgt, ontvangt hij in totaal: € 2129,57 + € 120,43 = € 2250.

De berekening in dit voorbeeld is gebaseerd op het bedrag van de ouderschapsverlofkorting zoals dat geldt op 1 januari 2008. Dit bedrag en daarmee de berekening in dit voorbeeld kan aan verandering onderhevig zijn door een wijziging van de wetgeving.

B Artikel 6:5a, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- 1 De ambtenaar die op grond van de Waz recht heeft op ouderschapsverlof, heeft, voor zover lokaal een regeling betaald ouderschapsverlof is of wordt vastgesteld, over de uren dat hij dit verlof geniet, maar ten hoogste over 13 maal de formele arbeidsduur per week, aanspraak op doorbetaling van zijn bezoldiging, berekend naar een percentage bepaald in het tweede en derde lid, indien:
 - a. hij op 31 december 2005 één of meer kinderen heeft die jonger zijn dan acht jaar en waarvoor nog geen ouderschapsverlof is genoten, en
 - b. hij op 31 december 2005 langer dan één jaar in dienst is van de gemeente.

Artikel 6:5a, vijfde lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- 5 Over de uren waarop de ambtenaar betaald ouderschapsverlof geniet wordt het bedrag van de bezoldiging, berekend op grond van het tweede en derde lid,

LOGA

College voor
Arbeidszaken/VNG

APVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

verminderd met het daaraan gekoppelde maximale uurbedrag van de fiscale tegemoetkoming van de Belastingdienst waarop de ambtenaar aanspraak kan maken.

Landschap
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

De toelichting op artikel 6:5a, eerste en tweede alinea, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Deze overgangsregeling is bedoeld voor ambtenaren die op 31 december 2005 ten minste één jaar in dienst zijn van de gemeente en die op die datum één of meer kinderen hebben die jonger zijn dan acht jaar en waarvoor nog geen ouderschapsverlof genoten is. De overgangsregeling is inhoudelijk een voortzetting van de regeling zoals die gold op 31 december 2005. De ambtenaar die gebruikmaakt van de overgangsregeling betaald ouderschapsverlof komt in principe ook in aanmerking voor de fiscale tegemoetkoming van de Belastingdienst. De ambtenaar ontvangt dan over de uren dat hij betaald ouderschapsverlof geniet het percentage van de bezoldiging zoals bepaald in het tweede en derde lid minus de daaraan gekoppelde ouderschapsverlofkorting waarop de ambtenaar aanspraak kan maken bij de Belastingdienst. Of hij dit maximale bedrag daadwerkelijk krijgt, doet niet ter zake.