

5

4



College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college**

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

betreft
Loopbaanadvies

uw kenmerk

ons kenmerk
ECCVA/U200800192
CVA/LOGA 08/12
Lbr. 08/035

bijlage(n)

1

datum

17 maart 2008

Samenvatting

In de CAO sector Gemeenten 2007-2009 is afgesproken dat medewerkers, indien zij dit wensen, na iedere vijf jaar in dienst te zijn geweest recht hebben op loopbaanadvies. De werkgever wijst een interne of externe deskundige aan die dit advies uitbrengt. In deze ledenbrief vindt u de bijbehorende wijziging van de CAR.



College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft
Loopbaanadvies

ons kenmerk
ECCVA/U200800192
CVA/LOGA 08/12
Lbr. 08/035

datum
17 maart 2008

Geacht college,

Aandacht voor opleiding en ontwikkeling van personeel is belangrijk. Vanwege de veranderende taken en werkwijze van gemeenten wordt van de organisatie en medewerkers verlangd dat ze meebewegen. Om de inzetbaarheid van medewerkers te versterken is scholing een belangrijk instrument. Maar ook om je als organisatie te kunnen onderscheiden op de krapper wordende arbeidsmarkt is dit een belangrijk onderwerp. Door (potentiële) medewerkers wordt namelijk veel belang gehecht aan opleiding en ontwikkeling.

In de CAO 2000-2002 is afgesproken dat met de ambtenaar minimaal één keer per drie jaar een persoonlijk ontwikkelingsplan wordt opgesteld. In de CAO sector Gemeenten 2007-2009 is afgesproken dat de medewerker daarnaast ook recht heeft op loopbaanadvies. Dit recht heeft de medewerker na iedere vijf jaar in dienst te zijn geweest. De werkgever wijst een interne of externe deskundige aan die dit advies uitbrengt. Gemeenten kunnen besluiten om hiervoor medewerker(s) intern op te leiden tot loopbaanadviseur.

De afspraak uit de CAO sector Gemeenten 2007-2009 houdt in dat voor ambtenaren die reeds vijf jaar of langer in dienst zijn, het recht op loopbaanadvies per 1 april 2008 ontstaat. Voor ambtenaren met minder dan vijf dienstjaren ontstaat het recht als ze de vijf jaar bereiken. Vanzelfsprekend betekent dit niet dat er op een ander moment geen loopbaanadvies kan plaatsvinden of dat een medewerker verplicht is om op dat moment een loopbaanadvies aan te vragen. Bij een loopbaanadvies is het vooral belangrijk dat de medewerker en/of de werkgever

daar behoefte aan hebben.

De afspraak is opgenomen in de CAR. Het bijbehorende artikel vindt u in de bijlage.

Inwerkingtreding

Het nieuwe CAR-artikel treedt in werking met ingang van 1 april 2008.

Rechtskracht

Wijzigingen in de CAR, respectievelijk de CAR-UWO, die in het LOGA worden overeengekomen en u via een ledenbrief worden toegezonden, krijgen binnen de gemeente pas rechtskracht wanneer ze door het college zijn vastgesteld. Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet dualisering gemeentebestuur is krachtens artikel 160 van de Gemeentewet het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een CAO omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



drs. mr. C.M. Sjerps,
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Bijlage bij CvA brief U200800192

CAR tekst

A Na artikel 17:1:1 wordt, inclusief koptekst, een nieuw artikel toegevoegd:

Loopbaanadvies

Artikel 17:2

De ambtenaar heeft na elke periode van vijf jaar recht op loopbaanadvies bij een door het college aangewezen interne of externe deskundige.