

AB 1981, 385

Instantie:	Centrale Raad van Beroep	Datum:	16 april 1981
Magistraten:	Schipper, Kloos, Boesjes	Zaaknr:	AW1979/B89
Conclusie:	-	LJN:	AM5887
Roepnaam:	-		

ARARart. 98 lid 1 onder e; AAR EGD 1972 art. H11 lid 1 onder d; AAR EGD 1972 art. H11 lid 2

Snel naar: Essentie | Samenvatting | Partijen | Uitspraak

Essentie

Ontslag op grond van vrijheidsstraf wegens misdrijf, zorgvuldigheidsbeginsel.

Samenvatting

De CRvB is van oordeel, dat het bedrijf — afwegende de belangen van eiser en die van het betrokken bedrijf — in redelijkheid tot het oordeel heeft kunnen komen om het dienstverband te beëindigen.

In geval van een samenloop van ontslaggronden kan aan een orgaan in beginsel niet de bevoegdheid worden onzegd. Art. 98 lid 1 onder e ARAR te hanteren, ook indien tevens een andere grond tot ontslag voorhanden is. Van een orgaan mag worden verlangd dat het niet bij wijze van automatisme voor een te verlenen ontslag grijpt naar de bepaling als vervat in art 98 lid 1 onder e ARAR.

Partij(en)

X, eiser,
tegen
het Dagelijks Bestuur van het Elektriciteitsbedrijf voor Groningen en Drenthe te G., gedaagde.

Uitspraak

I. Ontstaan en loop van het geding:

Onder dagtekening 10 febr. 1978 heeft gedaagde ten aanzien van eiser, sedert 1 nov. 1965 (in de aangevallen uitspraak staat in zoverre ten onrechte: 1971) als administratief ambtenaar werkzaam bij het Elektriciteitsbedrijf voor Groningen en Drenthe, het volgende besluit genomen:

'Het dagelijks bestuur van het Elektriciteitsbedrijf voor Groningen en Drenthe;
o., dat de heer X, administratief ambtenaar C in vaste dienst, bij vonnis van de Rb. te Groningen van 19 jan. 1978 is veroordeeld tot een vrijheidsstraf wegens misdrijf;
dat dit vonnis onherroepelijk is geworden;
gelet op art. H11 lid 1 sub d en lid 2 Ambtenarenreglement EGD 1972;
Besluit:
de heer X voornoemd met ingang van 10 febr. 1978 ontslag te verlenen.'

Het Ambtenarengerecht te Groningen heeft bij uitspraak van 26 juli 1979 het tegen dit besluit ingestelde beroep ongegrond verklaard.

Voor eiser is Mr I. Brouwer, advocaat en procureur te Groningen, van die uitspraak op de daartoe bij aanvullend beroepschrift van 9 april 1980 aangevoerde gronden in hoger beroep gekomen.

Het geding is behandeld ter terechtzitting van 26 maart 1981, waar eiser is verschenen in persoon, bijgestaan door Mr I. Brouwer voornoemd en waar gedaagde, ambtshalve opgeroepen om bij gemachtigde te verschijnen, is verschenen bij Mr J. G. van Rooijen, directiesecretaris bij genoemd elektriciteitsbedrijf.

II. Motivering:

Met de eerste rechter is de Raad van oordeel dat gedaagde — afwegende de belangen van eiser en die van het betrokken bedrijf — in redelijkheid tot het oordeel heeft kunnen komen om het dienstverband met eiser te beeindigen. Daarbij laat de Raad met name wegens hetgeen vanwege gedaagde naar voren is gebracht omtrent eisers feitelijke functievervulling in de jaren 1971 tot medio 1977, de aard en de ernst van de door hem in juli 1977 gepleegde feiten en de bij het betrokken vonnis van de Rb. te Groningen tevens bevolen terbeschikkingstelling van de Regering, welke medebracht dat eiser — naar ten tijde van het nemen van het bestreden besluit mocht worden verwacht en inmiddels ook feitelijk juist is gebleken — gedurende meerdere jaren niet in staat zou zijn de uit zijn betrekking voortvloeiende werkzaamheden te verrichten.

Vanwege eiser is met name bestreden dat gedaagde voor een aan eiser te verlenen ontslag art. H11 lid 1 aanhef en onder d van het hier toepasselijke Ambtenarenreglement EGD 1972 kon hanteren, welke bepaling inhoudt dat aan een ambtenaar ontslag kan worden verleend op grond van een onherroepelijk geworden veroordeling tot vrijheidsstraf wegens misdrijf. In dat verband heeft eisers raadvrouw onder meer gesteld dat eiser weliswaar is veroordeeld tot een gevangenisstraf van 8 maanden (met aftrek van voorarrest), doch dat deze veroordeling in het geheel van feiten en omstandigheden — waaronder met name eisers psychische toestand zoals deze uit een door een aan de Psychiatrische Observatiekliniek van het Gevangeniswezen verbonden psychiater uitgebracht rapport naar voren komt en de uit hoofde daarvan bevolen terbeschikkingstelling — slechts als een marginaal feit moet worden beschouwd, waarop gedaagde niet in redelijkheid het ontslag kon doen rusten.

Dienaangaande overweegt de Raad dat ten aanzien van een situatie als de onderhavige — waarin, naar eerder in deze uitspraak overwogen, in redelijkheid kon worden besloten tot eindiging van het dienstverband — ambtenarenreglementen meerdere ontslaggronden plegen te bevatten, welke het betrokken orgaan terzake zou kunnen hanteren. Daarbij denkt de Raad met name ook aan ontslag wegens ongeschiktheid (al dan niet uit hoofde van ziekten of gebreken) dan wel wegens plichtsverzuim. In geval van een dergelijke samenloop van ontslaggronden kan naar 's Raads oordeel aan een orgaan in beginsel niet de bevoegdheid worden ontzegd om de onderhavige — nu eenmaal in ambtenarenreglementen voorkomende — bepaling te hanteren, ook indien tevens een andere grond tot ontslag voorhanden is. Voor wat betreft een ontslag wegens blijvende ongeschiktheid uit hoofde van ziekten of gebreken merkt de Raad in dit verband op dat een orgaan zich wel dient te beraden over de vraag of de daaraan verbonden procedure moet worden gevolgd, doch dat in daarvoor wellicht in aanmerking komende gevallen (zoals het onderhavige) niet steeds en zonder meer eerst die weg behoeft te worden bewandeld alvorens tot een ontslag als het onderhavige wordt besloten. Daarbij laat de Raad wegens dat de ambtenaar ook zelf om een pensioenkeuring kan verzoeken en dat het recht op (invaliditeits)pensioen niet gekoppeld is aan de grond waarop het ontslag is verleend. Zoals reeds uit het evengestelde kan worden afgeleid mag van het orgaan wel worden verlangd dat het na een onherroepelijke veroordeling van een ambtenaar tot vrijheidsstraf wegens misdrijf niet bij wijze van automatisme voor een te verlenen ontslag grijpt naar de bepaling als vervat in art. H11 lid 1 aanhef en onder d Ambtenarenreglement EGD 1972. Het vanwege gedaagde daaromtrent — o.m. ter zitting van de Raad — aangevoerde leidt de Raad tot het oordeel dat van een zodanig automatisme i.c. geen sprake is geweest. Met name is vanwege gedaagde beklemdoend dat rond het functioneren en de problematiek van eiser regelmatig overleg heeft plaatsgevonden met de betrokken bedrijfsgeneeskundige dienst; dat dit reeds — na een eerdere veroordeling van eiser terzake van een zelfde feit in 1973 — had geleid tot een door gedaagde verzocht geneeskundig onderzoek als bedoeld in de ABPW, toen resulterende in een beslissing dat eiser niet uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt was zijn betrekking te vervullen en dat de bedrijfsgeneeskundige dienst na het onderhavige feit heeft laten blijken van een visie, welke geen steun gaf aan een herhaald verzoek om een onderzoek als evenbedoeld. Overigens verdient in dit verband opmerking dat blijkens enige vanwege eiser ter zitting van de Raad overgelegde stukken een door eiser in 1980 verzocht onderzoek inmiddels eveneens tot een ontkenning door het ABPF van het blijvende karakter van eisers — overigens wel aanwezig geachte — ongeschiktheid heeft geleid.

Het vorenoverwogene brengt mede dat, nu eiser bij onherroepelijk geworden vonnis is veroordeeld tot vrijheidsstraf wegens misdrijf en van gedaagde niet kan worden gezegd dat deze het ontslag zonder meer (dat wil zeggen zonder nader en relevant beraad) heeft gebaseerd op meergenoemde bepaling, het tegen het bestreden besluit ingestelde beroep terecht door de eerste rechter ongegrond is verklaard. Al hetgeen vanwege eiser omtrent het karakter van het strafvonnis en het in eerdergenoemd psychiatrisch rapport vermelde overigens is aangevoerd vermag de Raad niet tot een ander oordeel te leiden. Beslist moet derhalve worden als volgt:

- III. Beslissing:
De CRvB,
Recht doende:
Bevestigt de aangevallen uitspraak.

Copyright © Kluwer 2012

Kluwer Online Research

Dit document is gegenereerd op 06-03-2012

Op dit document zijn de algemene leveringsvoorwaarden van Kluwer van toepassing.