



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college**

College voor  
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.

MARZ/CvA (070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

3

onderwerp

Gemeentelijke  
levensloopregeling

ons kenmerk

MARZ/CvA/U200600904

datum

22 mei 2006

Lbr 06/86

**Samenvatting**

Per 1 januari 2006 is de levensloopregeling van kracht. Hiermee kunnen werknemers sparen om tijdens hun werkzame leven periodes van onbetaald verlof te financieren. De levensloopregeling wordt fiscaal gefacilieerd door de rijksoverheid. Partijen zijn in de CAO Gemeenten 2005-2007 overeengekomen om in aansluiting op deze wettelijke regeling de gemeentelijke levensloopregeling in te voeren.

Om vorm te geven aan de gemeentelijke levensloopregeling wordt er een nieuw hoofdstuk aan de CAR toegevoegd: hoofdstuk 6a "De gemeentelijke levensloopregeling". In dit hoofdstuk wordt vorm gegeven aan de financiering van het verlof. Daarnaast is in het bestaande hoofdstuk 6 "Verlof" een aantal bepalingen opgenomen om de opname van onbetaald verlof te regelen. In bijlage 1 en 2 vindt u de volledige tekst van de gemeentelijke levensloopregeling met de toelichting daarop en de bijbehorende wijzigingen van hoofdstuk 6. Ten slotte hebben LOGA-partijen een aantal voorbeeld formulieren ontwikkeld die gemeenten kunnen gebruiken voor de aanvraag en wijzigingsprocedures (bijlage 3).

In deze ledenbrief worden de gemeentelijke levensloopregeling en de wijzigingen van hoofdstuk 6 nader toegelicht.



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

College voor  
Arbeidszaken/VNG

## Aan de leden

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.

MARZ/CvA (070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

3

onderwerp

Gemeentelijke  
levensloopregeling

ons kenmerk

MARZ/CvA/U200600904  
Lbr.06/86

datum

22 mei 2006

Geacht College,

Per 1 januari 2006 is de levensloopregeling van kracht. Hiermee kunnen werknemers sparen om tijdens hun werkzame leven periodes van onbetaald verlof te financieren. De levensloopregeling wordt fiscaal gefacilieerd door de rijksoverheid. LOGA-partijen hechten belang aan een goede invulling van de wettelijke levensloopregeling. Zij zien hierin de mogelijkheid voor medewerkers om een goede balans aan te brengen tussen werk en privé gedurende hun gehele loopbaan. Daarom zijn partijen in de CAO Gemeenten 2005-2007 overeengekomen om in aansluiting op deze wettelijke regeling de gemeentelijke levensloopregeling in te voeren.

Onderdeel van de CAO afspraak over de levensloopregeling zijn ook de afspraken over de FPU-Gemeenten, het ouderschapsverlof, de verlofspaarregeling en het langdurend zorgverlof. Aan deze afspraken hebben LOGA-partijen al eerder invulling gegeven (zie ledenbrieven MARZ/CvA/U200600296 over de FPU-Gemeenten, MARZ/CVA/U200600334 en MARZ/CvA/U200600394 over het ouderschapsverlof, MARZ/CvA/U200600335 over de verlofspaarregeling en MARZ/CvA/U200600336 over het langdurend zorgverlof).

Om vorm te geven aan de gemeentelijke levensloopregeling wordt er een nieuw hoofdstuk aan de CAR toegevoegd: hoofdstuk 6a "De gemeentelijke levensloopregeling". In dit hoofdstuk wordt vorm gegeven aan de financiering van het verlof. Daarnaast is in het bestaande hoofdstuk 6 "Verlof" een aantal bepalingen opgenomen om de opname van onbetaald verlof te regelen. In bijlage 1 en 2 vindt u de volledige tekst van de gemeentelijke levensloopregeling met de toelichting daarop en de

bijbehorende wijzigingen van hoofdstuk 6. Ten slotte hebben LOGA-partijen een aantal voorbeeld formulieren ontwikkeld die gemeenten kunnen gebruiken voor de aanvraag en wijzigingsprocedures (bijlage 3).

In deze ledenbrief worden de gemeentelijke levensloopregeling en de wijzigingen van hoofdstuk 6 nader toegelicht.

### **Algemeen**

Alle rechtspositionele bepalingen die samenhangen met de levensloopregeling zijn opgenomen in de CAR. Deze bepalingen zijn derhalve voor alle gemeenten bindend. Ook voor de G4, immers de G4 hebben zich in de CAO Gemeenten 2005-2007 gecommitteerd aan de volledige CAO met uitzondering van de afspraak met betrekking tot ziektekosten. Uitgangspunt bij het opstellen van de CAR-bepalingen is dat in de CAR slechts de zaken worden geregeld die wettelijk niet zijn vastgelegd. De wettelijke bepalingen worden daarnaast voor zover relevant beschreven in de toelichting op de CAR artikelen. Slechts ten behoeve van de leesbaarheid wordt soms afgeweken van bovenstaand principe.

De bepalingen in hoofdstuk 6a, het gemeentelijke levensloopreglement, zijn niet van toepassing op ambtenaren waarvoor in de CAO gemeenten 2005-2007 afspraken zijn gemaakt ter vervanging van het functioneel leeftijdsontslag (FLO). De afspraken die gelden voor deze groep worden op dit moment uitgewerkt in de CAR-UWO.

### **Procedures en voorwaarden deelname aan de levensloopregeling**

In artikel 6a:3 is opgenomen hoe een ambtenaar aan het college meldt dat hij deel wil nemen aan de levensloopregeling en binnen welke termijn het college daarop reageert. In artikel 6a:4 wordt een aantal zaken benoemd waaraan de ambtenaar moet voldoen om deel te nemen aan de levensloopregeling. Zo mag een ambtenaar niet tegelijkertijd deelnemen aan de levensloopregeling en aan de spaarloonregeling. Deze bepalingen hebben als doel het college alle wettelijk noodzakelijke en relevante informatie te verschaffen.

### **Inleg en bronnen**

In artikel 6a:5 is bepaald dat wanneer de ambtenaar meldt dat hij deelneemt aan de levensloopregeling hij tevens vermeldt wat het gewenste bedrag van de inleg per jaar is. Deze inleg kan de ambtenaar jaarlijks één keer wijzigen. In artikel 6a:6 worden de bronnen vastgelegd die kunnen worden gebruikt voor de inleg in de levensloopregeling. Dit zijn het salaris, de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, de levensloopbijdrage (artikel 6a:7), de opbrengst uit de verkoop van vakantie-uren (artikel 4a:1) en het gekapitaliseerde opgebouwde verlofgoed uit de voormalige verlofspaarregeling (artikel 4:3, derde lid).

### **Levensloopbijdrage**

Omdat partijen de levensloopregeling als een goed instrument zien om medewerkers te ondersteunen

in de balans tussen werk en privé gedurende hun werkende leven is in de CAO Gemeenten 2005-2007 afgesproken om de start van de levensloopregeling te markeren met een levensloopbijdrage. Deze bijdrage kan voor een deel worden gefinancierd uit de middelen die vrijkomen uit de afschaffing van de FPU en de FPU-Gemeenten. In artikel 6a:7 is vastgelegd dat de gemeenteambtenaar die is geboren na 31 december 1949 vanaf 2006 recht heeft op een structurele levensloopbijdrage ten bedrage van 1,5% van het voor hem geldende salaris op jaarbasis met een bodembedrag van € 400. Deze levensloopbijdrage wordt tevens uitgekeerd aan gemeenteambtenaren die zijn geboren vóór 1950 maar geen ABP-deelnemer waren op 1 april 1997. Op deze groep is het overgangsrecht FPU-Gemeenten niet van toepassing. Bij een deeltijd betrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De ambtenaar bouwt per maand dat hij in dienst is de levensloopbijdrage op. De bijdrage komt eenmaal per kalenderjaar in de maand juli tot uitbetaling. De levensloopbijdrage behoort tot het pensioengevend inkomen. De levensloopbijdrage vormt geen grondslag voor de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering en overige toelagen.

In de CAO is opgenomen dat de gemeentelijke levensloopregeling per 1 januari 2006 wordt ingevoerd. Dit betekent dat medewerkers vanaf 1 januari 2006 maandelijks de levensloopbijdrage opbouwen. In juli 2006 wordt de tot dan toe opgebouwde levensloopbijdrage voor de eerste keer uitbetaald.

### **Beëindiging deelname levensloopregeling**

In artikel 6a:8 wordt geregeld op welke gronden de deelname aan de levensloopregeling eindigt. Allereerst wordt de deelname beëindigt wanneer de ambtenaar daarom verzoekt. Daarnaast eindigt de deelname bij overlijden, ontslag en de dag voordat de ambtenaar 65 wordt.

### **Opname levenslooptegoed**

In artikel 6a:9 is bepaald ten behoeve van welke doelen het levenslooptegoed kan worden aangewend. Het tegoed kan worden aangewend voor de financiering van (gedeeltelijk) onbetaald verlof en ten behoeve van de opbouw van extra pensioen. De ambtenaar die gebruik wil maken van zijn levenslooptegoed dient een verzoek in bij het college. Bij ontslag is het ook mogelijk om het levenslooptegoed geheel of gedeeltelijk af te kopen. De werkgever keert dan het bedrag ineens uit.

### **Opname verlof**

In hoofdstuk 6 is een nieuw artikel opgenomen: artikel 6:9 "Onbetaald verlof onder meer t.b.v. de gemeentelijke levensloopregeling". In het nieuwe artikel 6:9 is geregeld dat een ambtenaar een verzoek kan indienen voor onbetaald verlof van minimaal 1 maand en maximaal 18 maanden. De ambtenaar heeft in een periode van vijf jaar maximaal recht op 18 maanden onbetaald verlof. Daarnaast geldt dat de ambtenaar slechts eenmaal per jaar een periode van onbetaald verlof mag opnemen. Als het college dat wil mag van deze randvoorwaarden worden afgeweken.

De ambtenaar dient het verzoek tenminste drie maanden voor de ingangsdatum in, het college beslist zo snel mogelijk maar uiterlijk binnen twee maanden over het verzoek. Het verzoek van de ambtenaar

wordt ingewilligd tenzij dienstbelangen zich daartegen verzetten. Wanneer het verzoek niet ingewilligd kan worden probeert het college in overleg met de ambtenaar te komen tot een oplossing die zoveel mogelijk recht doet aan de belangen van de ambtenaar.

Artikel 6:9 biedt het college de mogelijkheid het verlof in te trekken wanneer de ambtenaar betaalde arbeid verricht over de uren dat hij onbetaald verlof geniet. Aanvullend daarop is opgenomen dat het verlof daarnaast enkel kan worden beëindigd wanneer zowel werkgever als ambtenaar hiermee instemmen.

### **Opname verlof voorafgaand aan pensionering**

In artikel 6:9 is opgenomen dat wanneer een ambtenaar verlof aanvraagt voor een periode van maximaal drie jaar voorafgaand aan pensionering, het college dit verlof toekent tenzij zwaarwegende dienstbelangen zich hiertegen verzetten.

### **Aanspraken tijdens verlof**

In artikel 6:10 worden de aanspraken gedurende het verlof geregeld. Allereerst is opgenomen dat tijdens de periode van verlof geen vakantie wordt opgebouwd, bij deeltijd verlof wordt de vakantie naar rato opgebouwd. Verder bestaat er gedurende het verlof geen recht op uitkeringen, tegemoetkomingen, toeslagen, toelagen, en (kosten)vergoedingen. Bij deeltijd verlof wordt dit naar rato vastgesteld. Wel heeft de ambtenaar gedurende het verlof recht op de gehele werkgeversbijdrage ziektekosten zoals vastgelegd in artikel 7:24 CAR.

### **Pensioenopbouw tijdens het verlof**

De Pensioenkamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid heeft bepaald dat het levensloopverlof voor een periode van maximaal één jaar pensioengevend is tegen doorsneepremie. Daarna blijft men deelnemer en bouwt men pensioen op tegen een individuele premie. LOGA partijen zijn daarbij overeengekomen dat de pensioenpremie voor rekening komt van de werknemer tenzij het onbetaald verlof drie maanden of korter duurt.

Het vierde lid van artikel 6:10 regelt dat de ambtenaar de pensioen- en FPU-premies in de situatie van onbetaald verlof voor zijn eigen rekening neemt. De ambtenaar betaalt zowel het werkgeversdeel als het werknemersdeel. Het college draagt zorg voor de afdracht van de premies maar verhaalt deze afdracht gedurende de gehele periode van verlof op de ambtenaar. Enkel wanneer het verlof een periode van maximaal drie maanden behelst geldt dit niet. Dan betaalt de ambtenaar enkel het werknemersdeel, het werkgeversdeel wordt bij verlof van maximaal drie maanden door het college betaald. Bij deeltijd verlof wordt het verhaal naar rato vastgesteld.

### **Samenloop met ziekte en zwangerschaps- en bevallingsverlof**

In artikel 6:11 is opgenomen dat wanneer de ambtenaar gedurende de periode van gedeeltelijk verlof ziek wordt het verlof na twee weken eindigt. Wanneer een medewerker volledig verlof geniet en langer

dan twee weken ziek is, kan het college besluiten om in schrijvende gevallen de periode van verlof te beëindigen. Dit kan alleen wanneer een ambtenaar tussentijds verlof geniet, d.w.z. verlof dat niet voorafgaand aan pensionering wordt genoten. Uitgangspunt echter bij volledig verlof is dat de periode van verlof niet stopt bij ziekte.

De samenloop met zwangerschaps- en bevallingsverlof is opgenomen in artikel 6:12. Hierin is bepaald dat het onbetaalde verlof eindigt op de eerste dag van het zwangerschaps- en bevallingsverlof.

### **Overige wijzigingen CAR-UWO**

Naast de gewijzigde en nieuwe bepalingen in hoofdstuk 6 en 6a is de CAR-UWO op meerdere punten aangepast aan de gemeentelijke levensloopregeling. In de meeste gevallen gaat het om een verwijzing naar de levensloopregeling die wordt opgenomen, in sommige gevallen betreft het ook wat achterstallig onderhoud.

Inhoudelijk de belangrijkste wijziging is het vervallen van artikel 6:4, vierde lid. Met deze bepaling werd voorheen het verhaal van pensioenpremies geregeld. Dit hield in dat wanneer er sprake was van (gedeeltelijk) betaald of onbetaald bijzonder verlof van meer dan twee weken de ambtenaar zowel het werkgeversdeel als het werknemersdeel van de pensioenopbouw betaalde. Het college draagt zorg voor de afdracht van de premies maar verhaalt deze afdracht gedurende de gehele periode van verlof op de ambtenaar. Partijen zijn overeengekomen om dit verhaal van de pensioenpremie te laten vervallen voor bijzonder (gedeeltelijk) betaald verlof. Enkel bij onbetaald verlof (artikel 6:4:5a CAR-UWO en 6:10 CAR) wordt de pensioenpremie verhaald op de werknemer, tenzij het verlof maximaal drie maanden duurt.

### **Geen ambtenaar in de zin van de CAR-UWO**

Groepen medewerkers waarop de CAR-UWO niet van toepassing is (artikel 1:2 CAR) maar waarvoor de gemeente wel inhoudingsplichtig is (bijvoorbeeld de vrijwilligers bij de brandweer) vallen niet onder de bepalingen van hoofdstuk 6 en 6a. Gemeenten worden zo spoedig mogelijk geïnformeerd over hoe om te gaan met de levensloopregeling voor deze groepen medewerkers.

### **Rechtskracht**

Wijzigingen in de CAR, respectievelijk de CAR-UWO, die in het LOGA worden overeengekomen en u via een ledenbrief worden toegezonden, krijgen binnen de gemeente pas rechtskracht wanneer ze door het college, zonodig met terugwerkende kracht, zijn vastgesteld. Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet dualisering gemeentebestuur is krachtens artikel 160 van de Gemeentewet het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregeling voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

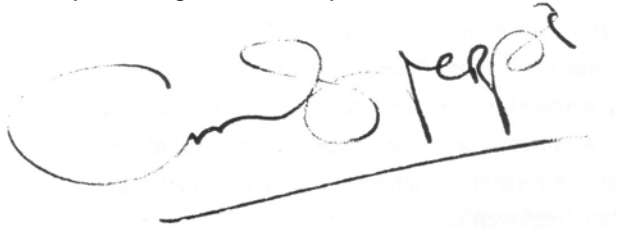
Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de

UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een CAO omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Wij adviseren om deze afspraken zo spoedig mogelijk in te laten ingaan.

### **Ten slotte**

Het CvA ontwikkelt een brochure over de levensloopregeling. Deze brochure geeft informatie en verschaft meer inzicht in de levensloopregeling en de achtergronden. De brochure kan tevens worden gebruikt in de voorlichting van het personeel over de gemeentelijke levensloopregeling. Alle gemeenten krijgen in juni een exemplaar toegestuurd. Daarnaast wordt de brochure digitaal beschikbaar gesteld op [www.vng.nl](http://www.vng.nl).

Hoogachtend,  
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C.M. Sjerps', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.

drs. mr. C.M. Sjerps,  
secretaris