



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

**Brief aan de leden
T.a.v. het college**

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

onderwerp
ouderschapsverlof (voorbeeld)

uw kenmerk

ons kenmerk
MARZ/CvA/U200600394
Lbr. 06/52
CVA/LOGA 06/12

bijlage(n)

2

datum

13 maart 2006

Samenvatting

In de LOGA-brief over ouderschapsverlof (kenmerk MARZ/CvA/U200600334) van 24 februari 2006 is ter toelichting op pagina 3 en in de bijlage een voorbeeld opgenomen. Dit rekenvoorbeeld is niet juist. In de brief van 24 februari jl. wordt een bedrag van € 636,30 per maand ouderschapsverlofkorting genoemd. In de definiëring van de Uitvoeringswet van de Belastingdienst wordt echter geen maandbedrag gehanteerd, maar een uurbedrag. Het bedrag € 636,30 is gebaseerd op een 40-urige werkweek en daarom niet van toepassing op de sector gemeenten.

De Belastingdienst hanteert een uurbedrag van € 3,68 per uur ouderschapsverlof voor alle medewerkers in de diverse sectoren, ongeacht de arbeidsduur per week. Bij het berekenen van de ouderschapsverlofkorting en het bedrag dat de werkgever moet doorbetalen vormt € 3,68 per uur ouderschapsverlof zodoende het uitgangspunt.



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

College voor
Arbeidszaken/VNG

Aan de leden

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)
2

onderwerp

ouderschapsverlof (voorbeeld)

ons kenmerk

MARZ/CvA/U200600394
Lbr. 06/52
CVA/LOGA 06/12

datum

13 maart 2006

Geacht college,

In de LOGA-brief over ouderschapsverlof (kenmerk MARZ/CvA/U200600334) van 24 februari 2006 is ter toelichting op pagina 3 en in de bijlage een voorbeeld opgenomen. Dit rekenvoorbeeld is niet juist. In de brief van 24 februari jl. wordt een bedrag van € 636,30 per maand ouderschapsverlofkorting genoemd. In de definiëring van de Uitvoeringswet¹ van de Belastingdienst wordt echter geen maandbedrag gehanteerd, maar een uurbedrag. Het bedrag € 636,30 is gebaseerd op een 40-urige werkweek en daarom niet van toepassing op de sector gemeenten.

De Belastingdienst hanteert een uurbedrag van € 3,68 per uur ouderschapsverlof voor alle medewerkers in de diverse sectoren, ongeacht de arbeidsduur per week. Bij het berekenen van de ouderschapsverlofkorting en het bedrag dat de werkgever moet doorbetalen vormt € 3,68 per uur ouderschapsverlof zodoende het uitgangspunt.

Het voorbeeld uit de bovengenoemde LOGA-brief wordt daarom ingetrokken en vervangen door onderstaand voorbeeld.

¹ Artikel 44c van de Uitvoeringsregeling IB 2001.

Voorbeeld

Een medewerker werkt fulltime (36 uur), heeft maandelijks recht op een bezoldiging van € 2500 en is ingeschaald in schaal 9. Deze medewerker neemt gedurende een periode van één jaar, 7,2 uur per week ouderschapsverlof op.

1. Ouderschapsverlofkorting

Deze medewerker neemt 52 weken x 7,2 uur = 374,40 uur ouderschapsverlof op. Per uur ouderschapsverlof ontvangt deze medewerker maximaal € 3,68 ouderschapsverlofkorting. Van de Belastingdienst ontvangt deze medewerker dus maximaal 374,40 uur x € 3,68 = € 1377,79 op jaarbasis. Dit is € 114,82 per maand.

2. Bezoldiging

Deze medewerker ontvangt van zijn werkgever:

80% (28,8 uur) van € 2500 = € 2000

20% (7,2 uur ouderschapsverlof) van € 2500 = € 500

Over de dag ouderschapsverlof krijgt deze medewerker de helft doorbetaald omdat hij is ingeschaald in schaal 9. Dit betekent dat de medewerker voor deze dag maximaal € 250 ontvangt.

Hiervan ontvangt de medewerker van zijn werkgever: € 250 – € 114,82

(ouderschapsverlofkorting) = € 135,18.

In totaal ontvangt deze medewerker van zijn werkgever: € 2000 + € 135,18 =

€ 2135,18. Wanneer deze medewerker ook de maximale ouderschapsverlofkorting van de

Belastingdienst krijgt, ontvangt hij in totaal: € 2135,18 + € 114,82 = € 2250.

De berekening in dit voorbeeld is gebaseerd op het bedrag van de ouderschapsverlofkorting zoals dat geldt op 1 januari 2006. Dit bedrag en daarmee de berekening in dit voorbeeld kan aan verandering onderhevig zijn door een wijziging van de fiscale regelgeving.

Wijziging CAR-UWO

Het desbetreffende voorbeeld in de toelichting op artikel 6.5 CAR moet worden vervangen. In bijlage 1 en 2 vindt u deze aanpassing terug. Wijzigingen in de CAR, respectievelijk de CAR-UWO, die in

het LOGA worden overeengekomen en u via een ledenbrief worden toegezonden, krijgen binnen de gemeente pas rechtskracht wanneer ze door het college zijn vastgesteld. Wij adviseren dan ook om deze afspraak per 1 april 2006 te laten ingaan.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C.M. Sjerps', written over a horizontal line.

drs. mr. C.M. Sjerps,
secretaris