



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

College voor  
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college**

Informatiecentrum tel.  
(070) 373 8021

betreft  
Convenant medezeggenschap

uw kenmerk

ons kenmerk  
ECCVA/U200800255  
CVA/LOGA 08/07  
Lbr. 08/030

bijlage(n)

1

datum

17 maart 2008

### **Samenvatting**

In de CAO sector Gemeenten 2007-2009 hebben partijen aangegeven dat zij hechten aan goede medezeggenschap in de gemeentelijke sector. Zij hebben vastgesteld dat de belangstelling voor medezeggenschap ondanks allerlei stimulerende maatregelen afneemt. LOGA-partijen hebben afgesproken dat de bestuurder en de ondernemingsraad afspraken moeten maken over de faciliteiten voor OR-werk en die afspraken vast moeten leggen in een convenant.

Deze ledenbrief informeert u over de achtergrond van de afspraak en geeft invulling aan de afspraak uit de CAO.

College voor  
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

## Aan de leden

Informatiecentrum tel.  
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft

ons kenmerk

datum

Convenant medezeggenschap

ECCVA/U200800255

17 maart 2008

CVA/LOGA 08/07

Lbr. 08/030

Geacht College,

### Inleiding

In de CAO sector Gemeenten 2007-2009 hebben partijen afgesproken dat gemeentelijke werkgevers aan het begin van iedere zittingsperiode een convenant sluiten met de OR met daarin afspraken over de benodigde inzet voor het OR-werk, de compensatie daarvoor en het (maximum) aantal zittingstermijnen. Deze ledenbrief geeft u verdere informatie hierover.

### Convenant

Uit onderzoeken die in het verleden zijn verschenen blijkt dat (C)OR-leden in hun functioneren worden belemmerd door het ontbreken van goede afspraken binnen de organisatie. Dit leidt ertoe dat zij het OR-werk niet naar behoren kunnen verrichten, maar ook dat zij geen goed evenwicht kunnen vinden tussen hun OR-werk en hun andere werkzaamheden. Hierdoor neemt de belangstelling voor medezeggenschap af. De werkgever heeft een verantwoordelijkheid in het functioneren van de OR en daarmee samenhangend het stimuleren van deelname aan de medezeggenschap. Partijen hechten belang aan goede medezeggenschap in de gemeentelijke sector zodat de betrokkenheid van medewerkers bij de organisatie wordt vergroot. Sociale partners hebben daarom afgesproken dat de bestuurder en de OR lokaal een convenant sluiten. In het convenant staan in ieder geval afspraken over de benodigde inzet voor het OR-werk, de compensatie daarvoor en het (maximum) aantal zittingstermijnen. Hierbij geldt dat bij het sluiten van een convenant het OR-werk als regulier werk wordt erkend.

### **Werkwijze**

De ondernemer, in deze vertegenwoordigd door de WOR-bestuurder, en de (C)OR zijn verplicht om in de eerste overlegvergadering na de verkiezingen van de OR afspraken te maken over de faciliteiten. De afspraken gelden in principe gedurende de zittingstermijn van de OR. Als er een nieuwe OR aantreedt worden er nieuwe afspraken gemaakt waarbij de afspraken met de vorige OR een uitgangspunt vormen.

In het convenant spreken WOR-bestuurder en OR af hoe de individuele leden in staat worden gesteld deze tijdsbesteding te combineren met hun functie. Hierbij geldt dat OR-werk ook regulier werk is. De werkzaamheden die bij de reguliere functie van een (C)OR-lid of commissielid horen, moeten gedurende zijn lidmaatschap van de (C)OR of commissie wel uitgevoerd, ook als hij hiertoe door zijn rol in de medezeggenschap niet in de gelegenheid is. Direct betrokkenen moeten daarom concrete oplossingen vinden voor herbezetting en vervanging. Hierbij valt te denken aan tijdelijke uitbreiding van de formatie van de afdeling waar het OR-lid werkzaam is. Ook kan met artikel 2:7a CAR de arbeidsduur verruimd worden naar maximaal 40 uur per week. Hetgeen in de artikelen 17, 18 en 34 van de WOR staat wordt in acht genomen (zie toelichting op het artikel).

### **Inwerkingtreding**

Aan de CAR wordt een artikel toegevoegd dat voorziet in het opstellen van een convenant. Dit artikel treedt in werking met ingang van 1 april 2008. LOGA-partijen adviseren om ook met de OR-en die na de landelijke gemeentelijke OR-verkiezingen van 19 maart 2008 gekozen worden zo snel mogelijk een convenant te sluiten.

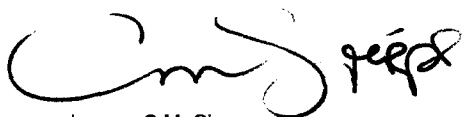
### **Lokale vaststelling en rechtskracht**

Wijzigingen in de CAR, respectievelijk de CAR-UWO die in het LOGA worden overeengekomen en u via een ledenbrief worden toegezonden, krijgen binnen de gemeente pas rechtskracht wanneer zij door het college zijn vastgesteld. Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet dualisering gemeentebestuur is krachtens artikel 160 van de Gemeentewet het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen. De CAR en de UWO hebben niet de status van een CAO omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk.

Het LOGA-protocol bevat een afspraak tussen het CvA en de vakorganisaties dat het gemeenten, behoudens wanneer dat met zoveel woorden door de LOGA-partijen is afgesproken, niet is toegestaan lokaal inhoudelijke afwijkingen of aanvullingen in het GO of met de Ondernemingsraad af te spreken over aangelegenheden waarover door het LOGA afspraken zijn gemaakt. Dit houdt in dat de zogenaamde CAR-gemeenten alleen inhoudelijke afspraken mogen maken over de uitwerking wanneer het CAR-artikel dat noodzakelijk maakt. Gemeenten die gebonden zijn aan zowel de CAR als de UWO, kunnen lokaal geen nadere inhoudelijke afspraken maken.

1

Hoogachtend,  
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C.M. Sjerps', written over a horizontal line.

drs. mr. C.M. Sjerps,  
Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.

CAR teksten

A. Voor artikel 14:1:1 wordt het volgende artikel toegevoegd:

Artikel 14:1

Aan het begin van iedere zittingsperiode van de OR sluiten de ondernemer en de (centrale) ondernemingsraad een convenant over de benodigde inzet voor het OR-werk, de compensatie daarvoor en het (maximum) aantal zittingstermijnen.

In de Toelichting wordt vóór artikel 14:1:1 toegevoegd:

Artikel 14:1

Het bepaalde uit de artikelen 17, 18 en 34 van de Wet op de Ondernemingsraden wordt in acht genomen. Conform artikel 18 van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) wordt de tijd vastgesteld die (C)OR en commissieleden redelijkerwijs nodig hebben voor hun medezeggenschapswerk. In het convenant spreken WOR-bestuurder en OR af hoe de individuele leden in staat worden gesteld deze tijdsbesteding te combineren met hun functie. Hierbij geldt dat OR-werk ook regulier werk is. Mogelijkheden hiertoe zijn onder meer herverdeling van werkzaamheden indien noodzakelijk in combinatie met een tijdelijke uitbreiding van de formatie van de organisatorische eenheid waar het OR-lid werkzaam is. Een andere mogelijkheid is met gebruikmaking van artikel 2:7a CAR het verruimen van de arbeidsduur van individuele OR-leden tot maximaal 40 uur per week, als de bezetting van de afdeling in relatie tot het werk dat nodig maakt.

De bedoeling van LOGA-partijen is dat lokaal overleg wordt gevoerd over het (maximaal) aantal zittingstermijnen. Afspraken hierover worden opgenomen in het convenant. In zijn algemeenheid is het niet wenselijk om voor lange tijd achtereen OR werk te doen. Er zijn uitzonderingsgevallen mogelijk.